

به نام خدا

همکار گرامی ؛

با سلام و احترام ،

پرسشنامه ای که متعاقب این صفحه خواهد آمد، بمنظور انجام پژوهشی تحت عنوان « تأثیر ویژگیهای شخصیتی کارکنان سازمان آموزش و پرورش خراسان رضوی بر میزان مشارکت آنها در نظام پیشنهادها » تقدیم حضور می گردد. در این راستا جویای نظرات و متقاضی پاسخ های بسیار ارزشمند و صادقانه ی حضرتعالی می باشد. بدیهی است پاسخ گرانقدر شما کارمند متعهد و اهل علم به سؤالات این پرسشنامه راهگشای مسایل پژوهش حاضر بوده و این بذل همکاری اسباب مزید امتنان خواهد شد. تأکید می شود پاسخ های ارایه شده به صورت جمعی مورد بررسی و تحلیل قرار خواهد گرفت و جوانب محرمانه بودن پاسخ افراد کاملاً رعایت خواهد شد.

بسیار متشکرم

مریم مقیمی

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه فردوسی مشهد

جنس : مرد زن سن :

وضعیت تأهل : متأهل مجرد

تعداد فرزندان : سابقه ی خدمت :

نوع استخدام : رسمی حق التدریس

میزان تحصیلات : دیپلم فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکترا

رشته ی تحصیلی :

- آیا با نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها آشنا هستید؟

خیر بلی، از طریق : آموزش ضمن خدمت بخشنامه دوستان و همکاران

تا کنون در طرح نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها شرکت نکرده ام، چون :

الف) از وجود چنین طرحی آگاه بوده ام. ولی :	ب) از وجود چنین طرحی آگاه نیوده ام، به دلیل :
مسئولین هیچ انگیزه ای برای دادن پیشنهاد ایجاد نکرده اند.	ضعف مدیریت در اطلاع رسانی دقیق
پاداش ها از جاذبه ی کافی برای تشویق افراد به ارائه پیشنهاد برخوردار نیست.	کم کاری مدیریت
ارائه پیشنهاد، بیهوده و اتلاف وقت است، چون ترتیب اثر داده نمی شود.	
در مورد این طرح توجه نشده ام. جزئیات آن برایم مبهم است.	
فکر می کنم ایده هایم خام است. نمی دانم چگونه آنها را به پیشنهادهای کاربردی تبدیل کنم.	
ارائه پیشنهاد بیهوده است، چون همکارانی را می شناسم که پیشنهاد داده اند ولی پیشنهادشان رد شده است.	
پیشنهاد نمی دهم چون کلاً با ساختار نظام آموزشی مخالفم. نظام آموزشی ما بیمار است و با این گونه طرحها اصلاح نمی شود.	
به دلیل فقدان نظام شایسته سالاری ترجیح می دهم با مدیریت همکاری نکنم.	
همکاری با مدیریت را در تضاد با افکار و نگرش خود می دانم.	
پیشنهاد نمی دهم چون فکر می کنم پیشنهادها با غرض ورزی و از روی رابطه - مداری قبول می شود.	
سایر موارد (لطفاً ذکر نمایید).	

خواهشمندم جملات زیر را به دقت مطالعه نموده و در هر سطر یکی از عبارات ستون (الف) و یا (ب) را که با آن توافق بیشتری دارید، انتخاب نمایید.

الف	ب	
برای کسب درآمد بیشتر، نباید به مدت طولانی در یک شغل باقی ماند.	ارتقای مقام از طریق سخت کوشی و پایداری بدست می آید.	1
من توانسته ام با مطالعه ی زیاد و سخت کوشی، موفقیت های زیادی به دست می آورم،	فکر می کنم در بیشتر موارد، واکنش همکاران نسبت به من یک حالت اتفاقی دارد.	2
تعداد طلاقتها نشان می هد که افراد کمتر می توانند ازدواج خود را موفقیت آمیز کنند.	ازدواج بیشتر حالت قمار دارد.	3
این تصور که می توان نگرش اساسی شخص دیگری را تغییر داد، اندیشه ای ناپخردانه است.	هنگامی که بدانم حق با من است می توانم دیگران را متقاعد سازم.	4
ارتقای مقام در واقع به این بستگی دارد که شخص نسبت به نفر بعدی خوش شانس تر باشد.	در جامعه ی ما قدرت کسب درآمد و آینده، به تواناییهای فرد بستگی دارد.	5
اگر کسی بداند چگونه با دیگری رفتار کند، می توان به راحتی او را راهنمایی کرد.	من نمی توانم بر مسیر یا راهی که دیگران رفتار می کنند هیچ اثری بگذارم.	6
میزان موفقیتها و شکست هایم، نتیجه ی تلاشم است، شانس یا چیز دیگری در این راه هیچ نقشی ندارد.	گاهی احساس می کنم نسبت به موفقیتها و شکست هایم، هیچ کاری نمی توانم بکنم.	7
اگر ما بتوانیم صدایمان را به گوش دیگران برسانیم، می توانیم مسیر امور جهانی را تغییر دهیم.	این باور که انسان می تواند بر آنچه در جامعه رخ می دهد، اثر بگذارد، عقیده ای بیهوده است.	8
بیشتر چیزهایی که برای من رخ می دهد، احتمالاً به شانس بستگی دارد.	من حاکم بر سرنوشت خویش هستم.	9
کنار آمدن با افراد نوعی مهارت است که نیاز به تمرین دارد.	تقریباً غیرممکن است که بتوانیم بدانیم چگونه می توان دیگران را شاد کرد.	10

خواهشمندم در ستون مقابل هر یک از عبارات، علامت گذاری نمایید.

کاملاً مخالف	مخالف	اندکی مخالف	اندکی موافق	موافق	کاملاً موافق	
						1 در شرایط اجتماعی چنانچه اوضاع تغییر کند، توانایی تغییر رفتار خود را متناسب با شرایط و اوضاع دارم.
						2 من با نگاه کردن به چشمهای افراد می توانم بگویم که چه احساسی دارند.
						3 می توانم احساساتم را به دیگران هم تلقین کرده و انتقال دهم و در این راه بر همه ی امور کنترل دارم.
						4 وقتی با دیگران بحث و گفتگو می کنم، به دیدن اندک تغییری در قیافه ی آنها حساسم.
						5 هنگامی که می خواهم نوع احساسات و عامل انگیزه ی افراد را درک کنم، به قدرت شهودی خود مراجعه می کنم و از این بابت از توان بسیار بالایی برخوردارم.
						6 من معمولاً می فهمم که افراد چه زمانی از شوخی کردن بدشان می آید، حتی اگر بخندند و بخواهند نشان دهند که خوششان آمده است.
						7 وقتی احساس کنم تصمیم و یا تصویر ذهنی ام کارساز نیست، می توانم به راحتی آن را تغییر دهم و به صورتی کارساز درآورم.
						8 با نگاه در چشم طرف مقابل متوجه می شوم آنچه را که گفته ام نامناسب یا ناخوشایند بوده است.
						9 من نمی توانم به راحتی رفتار خود را به گونه ای تغییر دهم که متناسب با افراد و شرایط مختلف باشد.
						10 دریافته ام که می توانم خود را با شرایط جدید وفق دهم و رفتاری درخور آن شرایط داشته باشم.
						11 اگر کسی به من دروغ بگوید از نحوه ی بیان او می فهمم که دروغ می گوید.
						12 حتی زمانی که به نفع من باشد باز هم نمی توانم روی خوش نشان دهم.
						13 اگر متوجه شرایط و اوضاع شوم به راحتی می توانم کارهای خود را بر آن اساس تنظیم نمایم.

خواهشمندم در ستون مقابل هر یک از عبارات، علامت گذاری نمایید.

همیشه	غالباً	گاهی اوقات	به ندرت	هیچگاه	عبارت	
					نمی توانم کارها را به صورت عالی انجام دهم.	1
					هنگام صحبت در مقابل گروهی از افراد، احساس دلهره و نگرانی می کنم.	2
					در گردهمایی های اجتماعی و یا جشن ها درست رفتار می کنم.	3
					قبل از انجام کارها احساس می کنم می توانم آنها را به بهترین شکل ممکن انجام دهم.	4
					هنگامی که بحثی را با افراد ناشناس شروع می کنم احساس خوب و راحتی دارم.	5
					من آدم با وجدانی هستم.	6
					من خودم را آدم موفق می دانم.	7
					به خاطر خجالتی بودنم، دچار دردسر و زحمت می شوم.	8
					نسبت به بیشتر افرادی که می شناسم احساس کوچکی می کنم.	9
					احساس می کنم فرد با ارزشی هستم.	10
					می دانم که موفقیتم در کار و مسیر شغلی آینده ام، تضمین شده است.	11
					وقتی در میان افراد قوی تر از خود قرار می گیرم، نسبت به خود اطمینان کامل دارم.	12
					اعتماد دارم که روزی افراد دیگر متوجه وجود من خواهند شد و به من احترام خواهند گذاشت.	13
					من به تواناییهای خود اطمینان کامل دارم.	14
					نسبت به داشتن رابطه با افراد و همکاری با آنان احساس نگرانی می کنم.	15
					احساس می کنم خودم را دوست ندارم.	16
					فکر این که : آیا چیزهایی که مورد توجه قرار می دهم ارزشی دارند یا نه، آزارم می دهد.	17
					دوست دارم بدانم آیا دیگران می خواهند همانند من باشند یا خیر.	18
					وقتی در یک جمع قرار می گیرم نسبت به عملکرد خود احساس رضایت می کنم.	19
					وقتی در مقابل جمعی از افراد بحث و گفتگو می کنم احساس اطمینان دارم.	20

از همکاری صمیمانه ی شما سپاسگزارم. موفق باشید.